



SAMSUN BELEDİYELER BİRLİĞİ

2019 YILI FAALİYET RAPORU



"Ben Samsun'u ve Samsun halkını gördüğüm zaman memlekete ve millete ait bütün tasavvurlarımın, kararlarımın yerine getirilebilir olduğuna bir defa daha kuvvetle inanmışım. Samsunluların hal ve durumlarında gördüğüm, gözlerinden okuduğum vatan severlik, fedakarlık, ümit ve tasavvurlarımı müspet bir inanca götürmeye yeterli olmuştu."

K. Atatürk



CUMHURBAŞKANIMIZ
Recep Tayyip ERDOĞAN

BAŞKAN SUNUŞU;

Çok Değerli Samsunlular;

5018 Sayılı Kanun ile kamu kaynaklarının etkin, verimli ve ekonomik kullanımı, mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu, iyi yönetim ilkeleri esas alınarak; stratejik yönetim anlayışı çerçevesinde belirlenen stratejiler ile kamuda planlama, planlara göre yönetme, faaliyet ve projelerin takibi, sonuçların izlenmesi ve değerlendirilmesi amaçlanmıştır.

Aynı Kanunun 41. Maddesinde; İdare Faaliyet Raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; Stratejik Plan ve Performans Programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir. Denilmektedir.

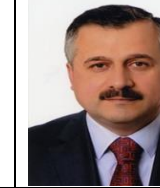
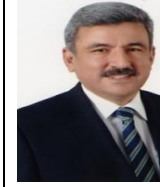
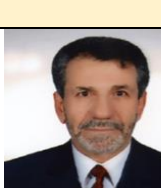
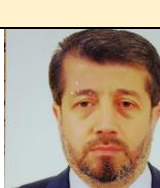
Belediyeler Birliği olarak, ilimiz İlçe Belediyelerinin görev yetki ve sorumlulukları kapsamında, üye belediyelerimizden gelen talepler üzerine geliştirilmesi veya yenilenmesi gereken konularda uzman eğitimciler aracılığıyla her zaman yanlarında olmayı amaçlamış bulunmaktayız.

Yerel yönetim anlayışımızın temelini oluşturan, 2019 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde gönül belediyeciliği ilkeleri doğrultusunda 2019 Yılı Faaliyet Raporu'muz hazırlanmış olup, 2019 Yılı Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.




MUSTAFA DEMİR
Birlik Başkanı

SAMSUN BELEDİYELER BİRLİĞİ
MECLİS ÜYELERİ

					
Mustafa DEMİR Büyükşehir Belediye Başkanı	İlyas ACAR Alaçam Belediye Başkanı	Şerif KILAĞUZ Asarcık Belediye Başkanı	Cemil DEVECİ Atakum Belediye Başkanı	Halil KALAYCI Ayvacı Belediye Başkanı	Hamit KILIÇ Bafra Belediye Başkanı
					
İbrahim SANDIKÇI Canık Belediye Başkanı	Halit DOĞAN Çarşamba Belediye Başkanı	Sebahattin ÖZDEMİR Havza Belediye Başkanı	Necaattin DEMİRTAŞ İlkadım Belediye Başkanı	İbrahim SARICAOĞLU Kavak Belediye Başkanı	Nurhan YAPICI ÖZEL Ladik Belediye Başkanı
					
Osman TOPALOĞLU Ondokuzmayıs Belediye Başkanı	Halil AKGÜL Salıpazarı Belediye Başkanı	Hasan TOGAR Tekkeköy Belediye Başkanı	Ali KILIÇ Terme Belediye Başkanı	İbrahim Sadık EDİS Vezirköprü Belediye Başkanı	Hüseyin KIYMA Yakakent Belediye Başkanı
					
Nihat SOĞUK Büyükşehir Meclis Üyesi	Recep Kemal CERTEL Büyükşehir Meclis Üyesi	Ali YİĞİT Büyükşehir Meclis Üyesi	Mustafa SARIOĞLU Büyükşehir Meclis Üyesi	Mevlüt BERÇİNLİ Büyükşehir Meclis Üyesi	Yücel KAYA Büyükşehir Meclis Üyesi
					
Aydın KARMİL Büyükşehir Meclis Üyesi	Sami PALA Büyükşehir Meclis Üyesi	Çetin AKÇA Alaçam Belediyesi Meclis Üyesi	Çakar DEMİRCİ Asarcık Belediyesi Meclis Üyesi	Şefaattin SAĞDIŞ Atakum Belediyesi Meclis Üyesi	Dursun AYGÜN Bafra Belediyesi Meclis Üyesi
					
Yusuf SANCAK Canık Belediyesi Meclis Üyesi	Sema KÖSE Havza Belediyesi Meclis Üyesi	Özkan ŞENER İlkadım Belediyesi Meclis Üyesi	Yusuf AYDIN Ondokuzmayıs Belediyesi Meclis Üyesi	Selma KURT Terme Belediyesi Meclis Üyesi	Naile YETMİŞBİR Yakakent Belediyesi Meclis Üyesi

İÇİNDEKİLER

BİRLİK BAŞKANI SUNUŞU.....	4
SAMSUN İL NÜFUSUNUN İLÇELERE DAĞILIMI.....	7
I GENEL BİLGİLER.....	7
A- MİSYON-VİZYON	7
<i>MİSYON</i>	7
<i>VİZYON</i> :.....	7
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	8
<i>İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER</i>	8
1 <i>FİZİKSEL YAPI</i>	8
2 <i>ÖRGÜT YAPISI</i>	9
3 <i>BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR</i>	9
4 <i>İNSAN KAYNAKLARI</i>	9
5 <i>SUNULAN HİZMETLER</i>	9
6 <i>YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ</i>	10
II - AMAÇ VE HEDEFLER	11
A <i>İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ</i>	11
B <i>TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER</i>	11
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	12
A MALİ BİLGİLER.....	12
1. <i>BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI</i>	12
2. <i>TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR</i>	16
3. <i>MALİ DENETİM SONUÇLARI</i>	16
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	16
<i>FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ</i>	16
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	20
A <i>ÜSTÜNLÜKLER</i>	20
B <i>ZAYIFLIKLAR</i>	20
C <i>DEĞERLENDİRME</i>	20
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	20
EKLER.....	21
1 <i>ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI</i>	21
2 <i>MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI</i>	21

**TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU (TÜİK) 2019 VERİLERİNE GÖRE SAMSUN İLİ
NÜFUSUNUN İLÇELERE DAĞILIMI**

Yıl	İlçe	Toplam Nüfus	Erkek Nüfusu	Kadın Nüfusu	Erkek %	Kadın %
2019 YILI	İlkadım	338.614	167.658	170.956	%49,51	%50,49
	Atakum	215.633	104.961	110.672	%48,68	%51,32
	Bafra	142.761	71.207	71.554	%49,88	%50,12
	Çarşamba	138.544	68.820	69.724	%49,67	%50,33
	Canik	99.149	49.681	49.468	%50,11	%49,89
	Vezirköprü	95.097	47.085	48.012	%49,51	%50,49
	Terme	71.492	35.571	35.921	%49,76	%50,24
	Tekkeköy	52.935	26.639	26.296	%50,32	%49,68
	Havza	39.656	19.506	20.150	%49,19	%50,81
	Alaçam	25.430	12.652	12.778	%49,75	%50,25
	19 Mayıs	25.893	13.025	12.868	%50,30	%49,70
	Kavak	21.074	10.545	10.529	%50,04	%49,96
	Ayvacık	20.443	10.642	9.801	%52,06	%47,94
	Salıpazarı	19.990	10.282	9.708	%51,44	%48,56
	Asarcık	16.778	8.396	8.382	%50,04	%49,96
	Ladik	16.368	8.109	8.259	%49,54	%50,46
	Yakakent	8.685	4.276	4.409	%49,23	%50,77
	TOPLAM	1.348.542	669.055	679.487		

I. GENEL BİLGİLER :



MİSYON

Üyeler arasında birlik ve beraberliği teşvik etmek.

VİZYON

Üye belediyelerin kurumsal yapılarını güçlendirmekte ilk akla gelen mahalli idare birliği olmak

B - YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 6. Maddesi gereği hazırlanan Birlik Tüzüğü kapsamında;

Birlik çalışma alanı içinde üye belediyelerin bölgesel ve alt bölgesel ölçekte kendi güç ve imkanlarını aşan ve Birlik yetkili organlarınca ayrıntılı olarak tanımları yapılan;

Planlama, konut, finansman, kent yönetimi, kent esenliği ve düzeni, kentsel iktisadi girişimler, tüketicinin korunması ve tüketimin düzenlenmesi, çevre sorunlarının çözümü, turizm ve rekreasyon, kentsel kültür, eğitim ve sanat, üyelerin haklarını savunma ve koruma hizmetleriyle;

Su, elektrik, kanalizasyon, çöp, ulaşım, trafik, sağlık, koruma ve yenileme türü fiziki ve sosyal alt yapı hizmetlerini;

Yapı ve yapı malzemeleri, kent hizmetleri için gerekli araç ve gereçleri üretir ve sağlar,

Bölgesel ve alt bölgesel gereksinimlerini karşılamak üzere iktisadi girişimlerde bulunur, endüstriyel mal ve hizmetleri üretir; değişik düzeylerde tüketim merkezleri oluşturur ve tüketimi düzenlemek amacı ile gerekli tesisler kurar ve işletir. Üye Belediyelerce yapılacak yatırım yardımları kabul ve organize eder.

Birlik, kamu kuruluşları ya da onların kurdukları şirketlerle ya da öteki Belediye Birlikleri ile birlikte her alanda şirketler, ortaklıklar, kooperatif şirketler kurar ve işletir, döner sermaye oluşturur, tahvil çıkarır.

Üye Belediyelere şehircilik ve belediyecilik konusunda eğitim ve araştırma hizmetleri sunmak için Belediyecilik Eğitim ve Araştırma Merkezi kurar.

Üye Belediyeler adına iç ve dış piyasadan araç, gereç, iş makinesi satın alır, ortak araç parkları kurar, iç ve dış kredi imkanlarından yararlanır. Üye Belediyelerin sigortalarını yatırmak üzere sigorta acenteliği, A grubu sigorta acenteliği üstlenir. Bu amaçla sigorta şirketleri ile acentelik sözleşmesi yapar.

Görev alanı içinde tarihi ve tabii çevreyi, su kaynaklarını ve orman varlığını korumak için her türlü teşebbüste bulunur. Özellikle Samsun Belediyeler Birliğine üye olan Belediyelerine bağlı bölgeleri kirliliğe karşı koruması için gerekli tedbirleri alır; hava, su ve toprak kirliliği ile mücadele eder.

Bu amaçla bölge ölçeğinde proje yapar, yaptırır, çevre kirliliğine karadan, denizden ve havadan kontrol etmek için araçlar alır, ortak arıtma, çöp toplama ve imha tesisleri kurar ve kurdurur, işletir, işlettirir.

Birlik yukarıda belirtilen amaçlara ulaşmak ve görev konularına giren işleri yürütmek için başta Anayasa olmak üzere Belediye Mevzuatı'nın Belediyelere tanıdığı her türlü yetkiye haizdir. Buna dayalı olarak, Birlik taşınır ve taşınmaz mal edinir, kiraya verir, kiralar, satar, ortaklaşa kullanır, araştırmalar ve projeler yapar, yaptırır, dayanışma ve planlama gurupları oluşturur. Gazete, dergi, broşür çıkarır kültürel çalışmalar yapar. Uluslararası kuruluşlarla amaçları doğrultusunda ilişki ve işbirliği kurar ve bu kuruluşlara katılır.

Ülke ölçeğinde Belediyeler Birliği'nin kurulmasında katkıda bulunur ve kurulacak Birliğe katılır.

Belediyelerin yasal ve kurumsal yapısının geliştirilmesi için her türlü girişimde bulunur.

Bu Birliğe üye olan Belediyeler, birbirlerine makine ve teknik yardımlarda bulunabilirler.

C - İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER :

1. Fiziksel Yapı :

Birliğimiz, hizmetlerini Samsun Büyükşehir Belediyesi Hizmet Binası'nda yürütmektedir.

2. Örgüt Yapısı

Samsun Belediyeler Birliği; 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'na uygun olarak hazırladığı Birlik Tüzüğü çerçevesinde teşkilat yapısını oluşturmuştur.

Birliğin karar ve yürütme organları Birlik Meclisi, Birlik Encümeni ve Birlik Başkanı'dır.

En üst karar organı olan Birlik Meclisi, 18 üye Belediyenin Belediye Başkanları ve üye Belediyelerin meclislerince belirlenen üyeler olmak üzere 18 asil 18 yedek toplam 36 Meclis Üyesi'nden oluşmaktadır

Bu üyeler aşağıda gösterilmiştir.

SIRA NO	BELEDİYE ADI	SIRA NO	BELEDİYE ADI	SIRA NO	BELEDİYE ADI
1	Büyükşehir Belediyesi	7	Çarşamba Belediyesi	13	Kavak Belediyesi
2	Canik Belediyesi	8	Havza Belediyesi	14	Salıpazarı Belediyesi
3	İlkadım Belediyesi	9	Terme Belediyesi	15	Asarcık Belediyesi
4	Atakum Belediyesi	10	Ayvacık Belediyesi	16	Yakakent Belediyesi
5	Alaçam Belediyesi	11	19 Mayıs Belediyesi	17	Ladik Belediyesi
6	Bafra Belediyesi	12	Tekkeköy Belediyesi	18	Vezirköprü Belediyesi

Birliğin yürütme ve karar organı olan Birlik Encümeni bir başkan ve 4 üye olmak üzere 5 kişiden oluşmaktadır.

Birliğimizin Birlik Müdürlüğü görevini, Samsun Büyükşehir Belediyesi Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı V. Hüseyin Hakkı AKBULUT, Muhasebeci ve şeflik görevini Samsun Büyükşehir Belediyesi Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı personelleri Mehmet Ali ATAY ve Senar ÇALT vekaleten yürütmektedir.

3. Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar

Samsun Belediyeler Birliğinde kullanılan yazılım programı Windows tabanlı olup, bununla ilgili bilgisayar uygulamaları düzenli bir şekilde yürütülmektedir.

4. İnsan Kaynakları

Birliğimizde Birlik Müdürü, Muhasebeci ve Şef olmak üzere toplam 3 personel vekaleten görev yapmaktadır.

5. Sunulan Hizmetler:

- Birlik Bütçesini hazırlamak,
- Yönetim Dönemi ve Kesin Hesabı hazırlamak,
- İdari Faaliyet Raporu'nu hazırlamak
- Muhasebe ve ön mali kontrol hizmetlerini yürütmek,
- Birlik gelirlerini tahakkuk ettirmek alacakların takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Birlikten alacaklı olan kişi ve kurumlara çek ve gönderme emri hazırlamak, yevmiye kayıtlarını tutmak,

- Banka ekstrelerini inceleyerek kesilen çekler ve talimatlarla ilgili banka hesaplarında meydana gelen hareketleri muhasebeleştirmek,
- Beyannameleri ilgili kurumlara yollayarak süresi içinde ödemesinin yapılmasını sağlamak,
- Bütçe içi ve bütçe dışı avansların verilmesi ile süresi içinde kapatılmasını sağlamak,
- Birlik Başkanı tarafından verilen ve mevzuat tarafından öngörülen diğer görevleri yerine getirmek,
- Güncel konularda üye Belediyelerine, bölge Belediyelerine ve kamu kurum kuruluşlarına Eğitim Seminerleri düzenlemek,

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi:

Yönetim

Birlik Başkanı, Samsun Belediyeler Birliği idaresinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisidir.

Birlik görevlerini yerine getirmek için kanunlar çerçevesinde idari yapılanmasını oluşturmuştur.

Birlik Meclisi, 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 8. maddesine istinaden oluşturulan karar organı olup, ilgili kanunda gösterilen esas ve usullere göre seçilen üyelerden oluşur.

Birlik Başkanı ve Birliğe üye Belediyelerin Başkanları Birlik Meclisi'nin doğal üyesidir.

Birlik Meclisi, görev ve yetkilerini 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 9. Maddesi hükümlerine göre yürütmektedir.

Birlik Encümeni 5355 Sayılı Kanunu'nun 13. maddesi hükümlerine göre görev ve yetkilerini uygulamaktadır.

Birlik Encümeni; 5355 Sayılı Yasa'nın 12. maddesine istinaden Birlik Başkanı'nın başkanlığında, Birlik Meclisi'nin kendi üyeleri arasından bir yıl için seçeceği 5 üyeden oluşmaktadır.

Birlik teşkilatı norm kadro esaslarına uygun olarak düzenlenmiştir.

Birlik personeli Birlik Başkanı tarafından atanır.

Hizmetler kapsamında yürütülen bütçeleme, kesin hesap, muhasebe ve iç kontrol görevi Birlik Muhasebecisi tarafından yürütülmektedir.

İç Kontrol

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55. ve 56. maddelerinde belirtildiği üzere;

İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

Birliğimizin gelir, gider, varlık ve yükümlölüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, yürütölen faaliyetlerin kanunlara ve diğör düzenlemelere uygunluğünün tam olarak sağlanması, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, iç kontrol sistemimizin temel amaçları arasındadır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A - İdarenin Amaç ve Hedefleri

Birliğin amacı; Tüzüğüümüzün 5. maddesinde belirtildiği gibi, öncelikle mahalli idarelerin seçilmiş ve atanmış personellerine mevzuat açısından eğitim vermek, proje ve teknik destek sağlamak, Belediyelerin menfaatlerinin korunması ve gelişmesine yardımcı olmak, özellikle üye Belediyeler arasındaki dayanışma ve işbirliği anlayışını geliştirmek ve ortak projeler üretilmesine öncölük etmek, alternatif hizmetler yapılması konusunda araştırmalar yapmak, yönlendirmelerde bulunmak, sağlıklı şehirleşme ve hizmet üretme noktasında devlet politikalarının Belediyelere ulaştırılmasını sağlamaktır.

B - Temel Politikalar ve Öncelikler

Türkiye'nin AB adaylık süreci ve uyum çerçevesinde bu alanda bir çok yeni düzenlemelere imza atılmıştır. Bu paralelde “yeni kamu yönetimi anlayışı” yaklaşımıyla bir dizi yeni kanun paketleri hazırlanmış ve bununla ilgili ilk olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çıkartılmıştır.

Bu kanunla birlikte kamuda stratejik planlama anlayışına geçişin ilk adımı atılmıştır. 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu ile bu yaklaşım doğrultusunda, mevzuat değişiklikleri gerçekleştirilmiştir. Bu kanunlarla yerel yönetimlerin yetkileri artırılmaya başlanmıştır. Bundan sonra beklenen adım yerel yönetimlerin mali ve teknik donanım açısından güçlendirilmesi olacaktır.

Doğal ve kültürel varlıklar ile çevrenin, gelecek nesilleri de dikkate alan bir anlayış içinde korunması, kentlerimizde arazi kullanım ve ulaşım planlarına uygun, insana öncelik veren, kentin özgün yapısını ve farklı ulaşım türlerini dikkate alan, ekonomik, güvenli ve ihtiyaç düzeyi ile uyumlu ulaşım yapısı oluşturulması temel amaçlar arasında sayılmıştır. Çevresel altyapı başta olmak üzere, kentsel altyapının iş ve yaşam kalitesini yükseltici ve rekabet gücünü destekleyici şekilde bütüncöl olarak tamamlanmasının sağlanması da yer almıştır.

Bu hizmetlerin sağlıklı bir şekilde yürütölebilmesi için yerel yönetimlerin teknik ve idari kapasitesinin artırılacağı, mali imkanlarının güçlendirileceği belirtilmektedir. Yerelde; uzmanlaşma düzeyi, proje hazırlama ve uygulama, izleme, değerlendirme ve koordinasyon kapasitesinin artırılacağı, beşeri kaynakların geliştirileceği ifade edilmiştir. Merkezi yönetimden yerel yönetimlere yetki ve görev aktarımı yapılacağı buna paralel olarak ta yerel yönetimlerin idari ve mali açıdan güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

II. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER:

A- Mali Bilgiler :

1. 2019 Mali Yılı Bütçe Uygulama Sonuçları

Hesap Kodu	Yardımcı Hesap				GİDERİN TÜRÜ	2019 Cari Yılı ₺
	Kod I	Kod II	Kod III	Kod IV		
830					BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	86.048,61
830	01				Personel Giderleri	22.920,12
830	01	05			Diğer Personel	22.920,12
830	01	05	01		Ücret ve Diğer Ödemeler	22.920,12
830	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	22.920,12
830	03				Mal ve Hizmet Alımları Gideri	63.128,49
830	03	02			Tüketime Yönelik Mal ve Hizmet Alımları	2.596,00
830	03	02	01		Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	2.596,00
830	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	2.596,00
830	03	03			Yolluklar	858,69
830	03	03	03		Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	858,69
830	03	03	03	01	Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	858,69
830	03	05			Hizmet Alımları	59.673,80
830	03	05	01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	9.000,00
830	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmet Alımları	9.000,00
830	03	05	09		Diğer Hizmet Alımları	57.570,89
830	03	05	09	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	21.074,80
830	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	29.599,00

2019 MALİ YILI BÜTÇE GELİRLERİNİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI TABLOSU

Yardımcı Hesap					GELİRİN TÜRÜ	2019 Cari Yılı ₺
Hesap Kodu	Kod I	Kod II	Kod III	Kod IV		
800					BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	117.716,22
800	05				Diğer Gelirler	117.716,22
800	05	01			Faiz Gelirleri	96.225,22
800	05	01	09		Diğer Faizler	96.225,22
800	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	96.225,22
800	05	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	21.461,00
800	05	02	09		Diğer Paylar	21.461,00
800	05	02	09	99	Diğer Paylar	21.461,00
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI (A)						117.716,22

2019 Mali Yılı Kesin Hesabı

TOPLAM BÜTÇE HARCAMALARI	BÜTÇE ₺	KESİN HESAP ₺
	1.000.000,00	86.048,61
01-PERSONEL HARCAMALARI	30.000,00	22.920,12
03-MAL VE HİZMET ALIM İ GİDERLERİ	200.000,00	63.128,49
07-SERMAYE TRANSFERLERİ	720.000,00	0,00
09-YEDEK ÖDENEKLER	50.000,00	0,00
TOPLAM BÜTÇE GELİRLERİ	1.000.000,00	117.716,22
3-TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	0,00	0,00
5-DİĞER GELİRLER	1.000.000,00	117.716,22
RED VE İADELER	0,00	0,00

2019 BÜTÇE GELİR - GİDER GERÇEKLEŞMELERİ

MALİ DURUM KALEMLERİ	2019 ₺
TOPLAM BÜTÇE GELİRİ	117.716,22
TOPLAM BÜTÇE GİDERİ	86.048,61

SAMSUN BELEDİYELER BİRLİĞİ'NİN
01.01.2019 – 31.12.2019 TARİHLİ BİLANÇOSU

AKTİF	2019 YIL	2018 YILI	2017 YILI
	₺	₺	₺
1 DÖNEN VARLIKLAR	3.798.708,84	2.893.693,71	2.092.723,03
10 HAZIR DEĞERLER	745.973,80	715.825,71	2.092.723,03
102 BANKA HESABI	745.973,80	715.825,71	2.092.723,03
12 FAALİYET ALACAKLARI	1.537.015,04	677.868,00	0,00
120 GELİRDEN ALACAKLAR HESABI	859.147,04	677.868,00	0,00
121 GELİRLERDEN TAKİPLİ ALAC. HES	677.868,00	0,00	0,00
13 KURUM ALACAKLARI	1.500.000,00	1.500.000,00	0,00
132 KURUMCA VERİLEN BOÇLARDAN ALACAKLAR HESABI	1.500.000,00	1.500.000,00	0,00
2 DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
260 HAKLAR HESABI	4.720,00	4.720,00	4.720,00
268 BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	(-4.720,00)	(-4.720,00)	(-4.720,00)
AKTİF TOPLAMI	3.782.988,84	2.893.693,71	2.092.723,03
GENEL TOPLAM	3.782.988,84	2.893.693,71	2.092.723,03

SAMSUN BELEDİYELER BİRLİĞİ'NİN
01.01.2019 – 31.12.2019 TARİHLİ BİLANÇOSU

PASİF	2019 YIL	2018 YILI	2017 YILI
	₺	₺	₺
3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	261,94	419,43	1.089,34
32 FAALİYET BORÇLARI	0,00	143,83	0,00
320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	0,00	143,83	0,00
36 ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	261,94	275,60	1.089,34
360 ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	261,94	275,60	1.089,34
5 ÖZ KAYNAKLAR	3.782.988,84	2.893.274,28	2.091.633,69
50 NET DEĞER	337.928,35	206.161,94	206.161,94
500 NET DEĞER HESABI	337.928,35	206.161,94	206.161,94
57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAAL. SONUÇLARI	2.555.345,93	1.885.471,75	1.254.117,89
570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAAL. SONUÇ. HESABI	2.555.345,93	1.885.471,75	1.254.117,89
59 DÖNEM FAALİYET SONÇL.	889.452,62	801.640,59	631.353,86
590 DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	889.452,62	801.640,59	631.353,86
591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI	0,00	0,00	0,00
PASİF TOPLAMI	3.782.988,84	2.893.693,71	2.092.723,03
GENEL TOPLAM	3.782.988,84	2.893.693,71	2.092.723,03

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar:

GİDERLER

2019 yılı bütçesinde tahmin edilen gider	1.000.000,00 ₺
olup, bunun; Personel Gideri	22.920,12 ₺
Mal ve Hizmet Alım Gideri	63.128,49 ₺
olmak üzere toplam Bütçe Gideri	86.048,61 ₺
olarak gerçekleşmiştir.	

Bu giderlerin içerisinde;

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve Birliğimizce ortaklaşa yapılan, STK'lar, girişimci kadınlar ve seminer konusu ile ilgili kişilerin eğitimleri için, Birliğimiz tarafından 06.02.2019 tarihinde; **“Kadın Kooperatifçilik”**, 16-17-18/06/2019 tarihlerinde Birlik üyesi belediyemiz çalışanlarına yönelik olarak **“Stratejik Planlama ve Performans Programı”**, 09.10.11.12/07/2019 tarihleri arasında **Strateji Planlama çalışmaları ve Bütçe Uygulamaları**, konulu seminerlere yönelik mal ve hizmet alımları giderleri bulunmaktadır.

GELİRLER

2019 Mali Yılı gelir bütçesinde tahmin edilen Bütçe geliri ₺1.000.000,00 olup, kesinleşen gelir ₺ 117.716,22'dir. Gelir Bütçesi gerçekleştirme oranı % 0,12'dir.

Kesinleşen Gelir Bütçesi'nin ;

₺ 96.225,22'sı Mevduat Faizi,

₺ 21.461,00'sı Birlik Katılım Payı gelirinden oluşmaktadır.

3- MALİ DENETİM SONUÇLARI

2019 mali yılı içerisinde, denetim yapılmamıştır.

B - PERFORMANS BİLGİLERİ

Faaliyet ve Proje Bilgileri

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu, Birlik Tüzüğü ve Bütçe, Muhasebe Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde;

Kurumun 2019 Mali Yılı içerisinde, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamında satın almış olduğu mal ve hizmetler ile personel ödemeleri için 86.046,61 ₺ tutarındaki bütçe gideri evrakları, 117.716,22 ₺ bütçe gelirine ilişkin evraklar olmak üzere toplam 90 adet yevmiyenin mali kontrolü ve muhasebe kayıtları yapılarak arşivlenmiştir.

BİRLİK FAALİYETLERİMİZ:

Samsun Büyükşehir Belediyesi ve Birliğimizce ortaklaşa yapılan, STK'lar, girişimci kadınlar ve seminer konusu ile ilgili kişilerin eğitimleri için, Birliğimiz tarafından **06.02.2019 tarihinde; “Kadın Kooperatifçilik”** adı altında eğitim düzenlenmiştir.





16-17-18/06/2019 tarihlerinde Birlik üyesi belediyemiz çalışanlarına yönelik olarak **“Stratejik Planlama ve Performans Programı”** konulu Eğitim Semineri düzenlenmiştir.



09.10.11.12/07/2019 tarihleri arasında, **Strateji Planlama alışmaları ve Bütçe Uygulamaları** adı altında eēitim düzenlenmiştir.



IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- 1 - Gerek üye Belediyeler ve gerekse diğer Belediyeler ile iletişim ve dayanışmanın yüksek olması,
- 2 - Yeterli mevzuat bilgisine sahip yöneticilerinin bulunması,

B – Zayıflıklar

- 1 - Birliğe ait hizmet binasının ve teknolojik kaynakların bulunmaması

C - Değerlendirme

Mahalli İdare Birlikleri, üyelerinin insiyatifiyle kurulmuş kamu kurumlarıdır.

5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu ve Birlik Tüzüğü'nün Birliklere yüklediği çok önemli fonksiyonlar ve görevler vardır.

Belediye Birlikleri, 5355 Sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle ve özellikle de Avrupa Birliği uyum sürecinde etkinlikleri ve fonksiyonları yüksek olması beklenen kamu tüzel kişileri olarak karşımıza çıkmaktadır.

Birliğimiz başarılı eğitim faaliyetlerine imza atmış olsa da geliştirilmesi gereken zayıf yönlerimiz bulunmaktadır. Önümüzdeki yıllarda yapmayı hedeflediğimiz planlama ve çalışmalarla zayıf yönlerimizi azaltmayı amaçlamaktayız.

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER:

İlgili mevzuatlarla belirlenen görev, yetki ve sorumluluklarımızın daha etkin bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak için;

Birlik faaliyetleri ve sunulan hizmetler konusunda üye Belediyeler ve diğer Belediyelerin daha etkili bir şekilde bilgilendirilmesi sağlanmalıdır.

Üye Belediyelerimiz arası koordinasyon, değişen mevzuatlar ile ilgili kurs, panel, seminerlere katılımın daha fazla teşvik edilerek bilgi ve motivasyonun artırılması sağlanmalıdır.

Üye Belediyelerimiz, Birliğe ödemeleri gereken paylarını 5355 sayılı Mahalli İdare Birlikleri Kanunu'nun 21. Maddesine gerek kalmadan Birlik Tüzüğü gereği süresi içerisinde Birlik hesabına ödemeler gerekmektedir.

Kurumsal ilkelere bağlı kalınarak, Birliğimizin zayıf yönlerinin en kısa zamanda geleceğin ihtiyaçlarına göre düzenlenmesi, üstünlük olarak görülen yanlarımızın da geliştirilerek sürdürülebilir kılınması sorumluluğunu bilmekte, plan ve programlarımızı bu yaklaşımlar içinde güncellemektediriz.

EK: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, kontroller ile denetim raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 20 / 04 / 2020


MUSTAFA DEMİR
Birlik Başkanı

EK: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin, 2019 Yılı Faaliyet Raporunun “III / A - Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. 20 / 04 / 2020


Mehmet Ali ATAY
Muhasebe Yetkilisi

